

Bayerisch-Tschechische Arbeitsmarkteffekte in Grenzregionen

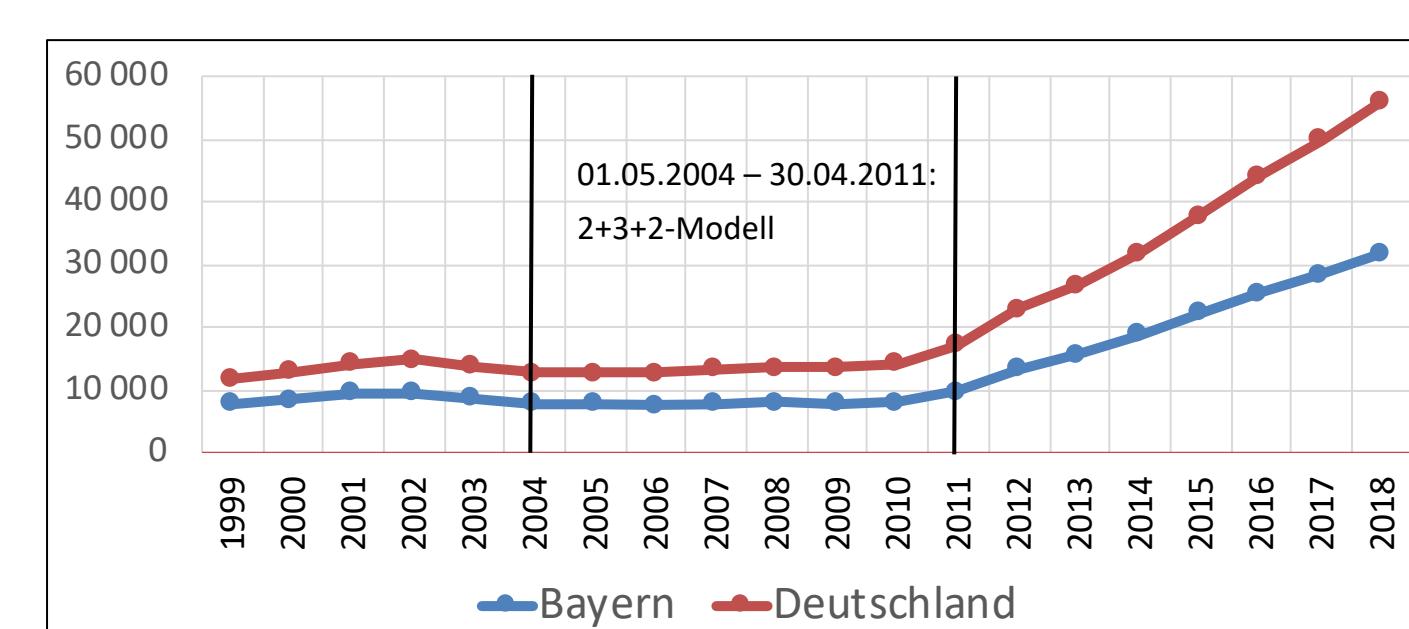
Bavarian-Czech Labor Market Effects in the Borderlands

Grenzüberschreitende Unternehmensbeziehungen

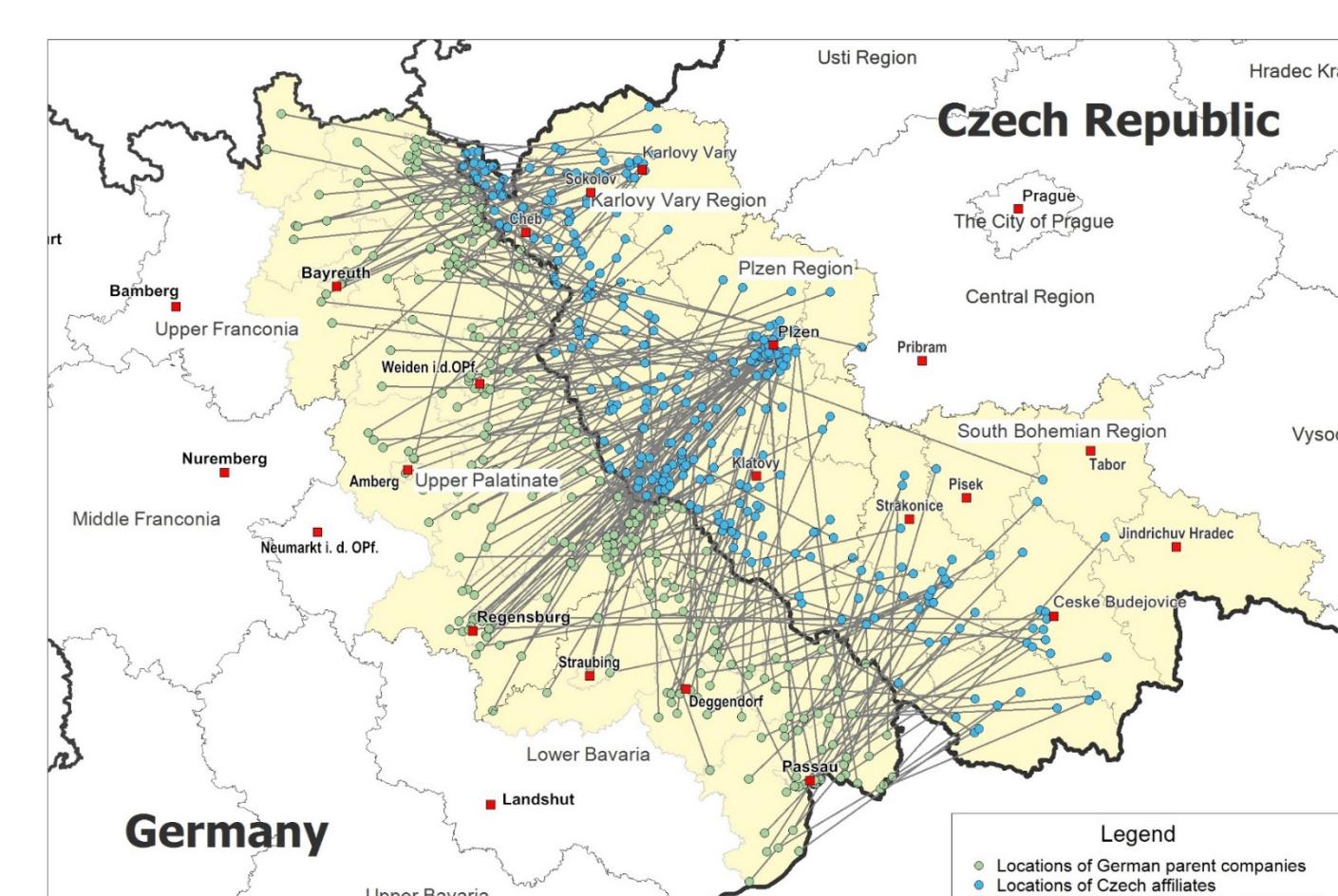
Das zentrale Forschungsziel des Projekts besteht darin, regionale Beschäftigungseffekte der europäischen Integration in Folge der Verlagerung von Produktions- und Dienstleistungsaktivitäten nach Direktinvestitionen deutscher Unternehmen in Tschechien zu ermitteln. Aufgrund der direkten Grenze mit Tschechien haben gerade im Grenzland zahlreiche Unternehmen die Chance der Internationalisierung genutzt, eine Niederlassung im nahen Böhmen zu gründen. Kooperationspartner sind die Otto-Friedrich-Universität Bamberg, das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), das Center for Economic Research and Graduate Education (CERGE) an der Prager Karlsuniversität und das Institute for Democracy and Economic Analysis (IDEA) am Economics Institute (EI) der Akademie der Wissenschaften der Tschechischen Republik.



Besuch einer tschechischen Delegation am IAB
Visit of a Czech delegation at the IAB



Tschechische Beschäftigte in Deutschland/Bayern
Czech employees in Germany/Bavaria



Grenzüberschreitende Unternehmensbeziehungen
Cross-border firm linkages

Symposium und Workshop in Prag

In Tschechien besteht Interesse, ein Forschungsinstitut mit dem Schwerpunkt Arbeitsmarkt aufzubauen. In einem Symposium im April 2018 in Prag stellten eine Reihe von Forscherinnen und Forschern des IAB die Arbeitsmarktforschung in Deutschland vor und zeigten anhand ausgewählter Forschungsthemen auf, wie evidenzbasierte Forschungsergebnisse in die politische Diskussion eingebracht werden können.

Bericht: [IAB-Forum](#)

Video: [Youtube](#)

Ein eintägiger Workshop im Mai 2019 in Prag befasste sich mit den Herausforderungen durch Automatisierung, Digitalisierung und den internationalen Handel für den Arbeitsmarkt und das Bildungs- und Berufssystem. Ein besonderer

Schwerpunkt lag auf den Auswirkungen dieser Entwicklungen auf Unternehmen und Arbeitnehmer. Darüber hinaus betrachteten die Podiumsgäste den politischen Einflussbereich und zogen Schlussfolgerungen, welche Maßnahmen wirksam sind, um die positiven Folgen des Wandels zu fördern und die negativen Folgen für die Gesellschaft zu begrenzen.

Bericht: [IAB-Forum](#)

Video: [IDEA](#)



Diskussion beim Symposium 2018
Discussion at the Symposium 2018

Kontakt • Contact

Dr. Michael Moritz, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
michael.moritz@iab.de

Transnational links between companies

The central research goal of the project is to analyze the regional employment effects of European integration as a result of the relocation of production and service activities after foreign direct investments (FDI) by German companies in the Czech Republic. The Free State of Bavaria plays a central role in German-Czech transnational links between companies. Due to the direct border with the Czech Republic, numerous firms have taken the opportunity of internationalization to set up a branch in nearby Bohemia, especially in the borderlands. The first-time linkage of firm-level data on FDI of German companies in the Czech Republic with establishment and personal data has resulted in a unique data set which allows the investigation of individual effects of FDI. The findings of the project will contribute to the political counselling of decision-makers in order to solve urgent labor market problems and can be the basis for further research projects. Cooperation partners include the University of Bamberg, the Institute for Employment Research (IAB), the Center for Economic Research and Graduate Education (CERGE) at Charles University in Prague and the Institute for Democracy & Economic Analysis (IDEA) at the Economics Institute (EI) of the Czech Academy of Sciences.



Eröffnung des Symposiums 2019
Opening of the Symposium 2019



Podiumsdiskussion beim Workshop 2019
Panel discussion at the Workshop 2019

Symposium and Workshop in Prague

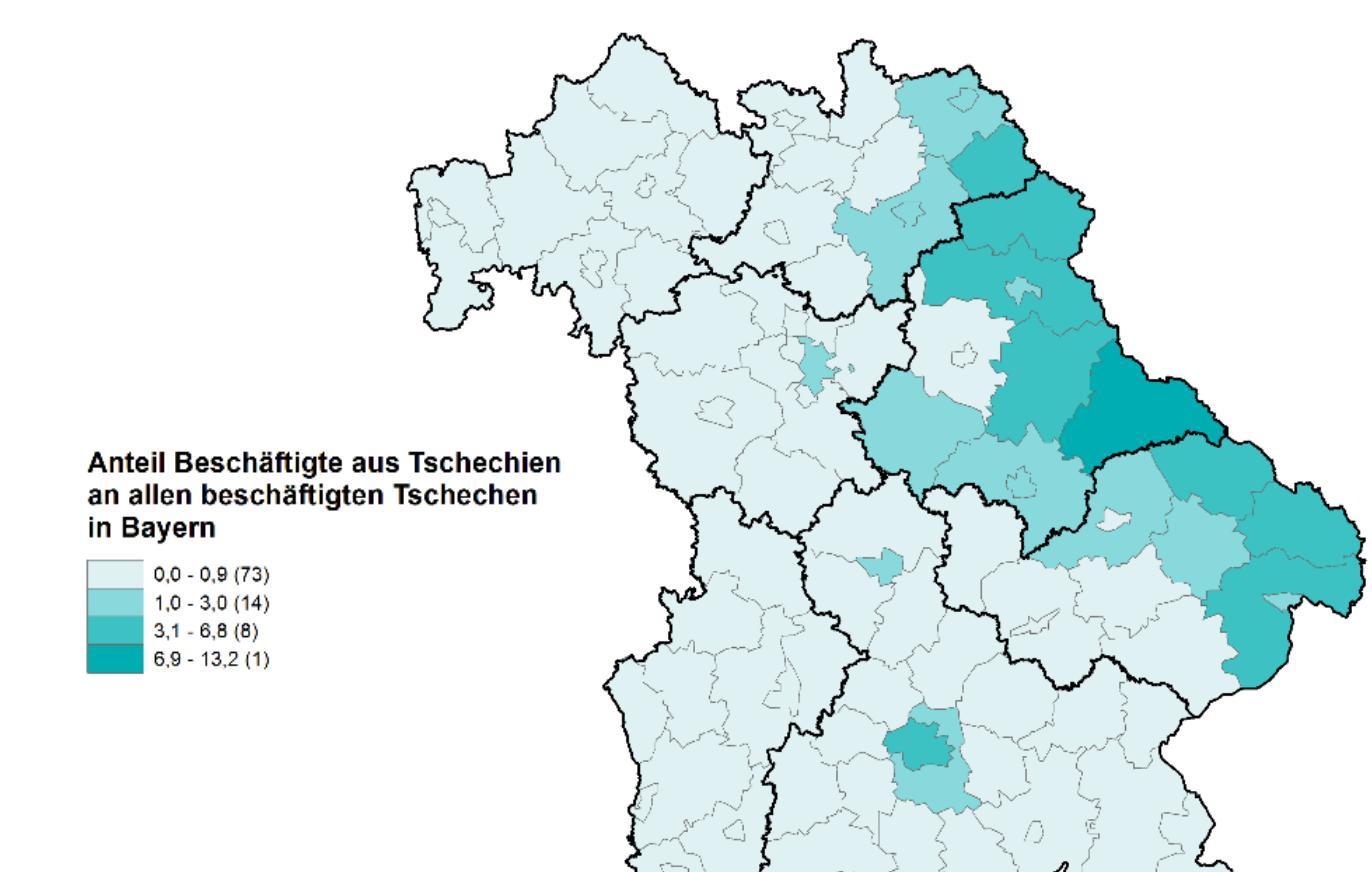
Successful labor market policy requires a solid understanding of the causes and structures of the developments on the labor market. This knowledge is best provided by high-quality research. One important but difficult task of modern societies is to set up institutional arrangements securing effective symbiosis of science and policy formation processes resulting in evidence-informed policy-making. In a one-day Symposium in April 2018 in Prague, the interaction between labor market policy and labor market research was discussed. Several experts exchanged experiences how a research institute can operate on the basis of a statutory mandate to provide advice to political actors.

Video: [Youtube](#)

A one-day Workshop in May 2019 in Prague tackled the recent

challenges of automation, digitalization, and international trade to the labor market and the educational and vocational system. A special focus laid on how these developments affect firms and workers. Moreover, panelists considered the political sphere, and drew conclusions which policies are effective to foster the benefits and limit the negative consequences for the society.

Video: [IDEA](#)



Regionale Verteilung tschech. Beschäftigter 2018
Regional distribution of Czech employees 2018